*Załącznik nr 6*

**UMOWA ZOBOWIĄZANIOWA NR …./ 20…**

zawarta dnia ………………… roku, w ………………………

pomiędzy:

 **1.**   **Uniwersytetem Opolskim** z siedzibą w Opolu**,** Pl. Kopernika 11a, 45-040 Opole, NIP: 754-000-71-79, Regon: 000001382, reprezentowanym przez:

Kierownika Projektu – ……………………………………

zwanym dalej **Uczelnią**

**a**

**2. ………………..** zamieszkałym(łą) w …………………. przy ul. …………….. PESEL: ………………………… legitymującym się dowodem osobistym serii: …………………….. wydanym przez: …………………………………

zwaną(nym) dalej **Pracownikiem**.

o następującej treści:

§ 1

1. Strony oświadczają, że zawierają niniejszą umowę w oparciu o art. 103 (1) § 1 Kodeksu pracy. Pracodawca oświadcza, że wyraża zgodę na podnoszenie przez Pracownika kwalifikacji oraz kompetencji zawodowych w ramach **Projektu pt**. **„Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Opolskiego”**
2. Szkolenie w ramach projektu rozpoczyna się w dniu …………….. i będzie trwało do dnia………
3. Koszt szkolenia to……………………..
4. Typ szkolenia to………………………………………………………………

§ 2

1. Pracodawca zobowiązuje się pokryć w całości koszt szkolenia Pracownika realizowanego w ramach **Projektu pt**. „Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Opolskiego**”.**

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się pozostawać w zatrudnieniu na Uniwersytecie Opolskim przez okres 12 miesięcy po ukończeniu szkolenia, o których mowa w § 1 ust. 2 niniejszej Umowy.
2. W razie zaistnienia sytuacji wskazanych w art. 103(5) Kodeksu pracy, Pracownik jest obowiązany do zwrotu poniesionej przez pracodawcę opłaty za:
3. Studia podyplomowe,
4. Szkolenie, których okres przekraczał 6 miesięcy,
5. Szkolenie, którego koszt przekroczył 6 tysięcy złotych.

 na zasadach określonych w powołanym przepisie.

§ 4

W zakresie nieuregulowanym w niniejszej umowie zastosowanie będą miały przepisy Kodeksu pracy i ustawy o szkolnictwie wyższym.

§ 5

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

………………………………………

(Uczelnia)

………………………………………

(Pracownik)